

## **Communiqué de presse** **Assemblée Générale du 8 Juin 2010**

Sous la direction de son Président, Monsieur Han Paul Bodifée, l'association PASS s'est réunie en Assemblée Générale annuelle le 8 juin 2010 à Grasse, dans les locaux de Pôle Azur Provence. Cette rencontre était notamment dédiée au rapport d'activités 2009, qui met en évidence une nette montée en puissance du pôle, tant au niveau du nombre d'adhérents que de la quantité d'actions menées ou de projets labellisés.

Elle a ensuite été suivie d'un temps d'échanges sur les projets de R&D collaboratifs qui réunissent plusieurs acteurs autour d'un besoin partagé et ouvrent des perspectives d'innovation accrues pour la filière.

### **Une labellisation confirmée en tant que Pôle de Compétitivité**

Lors de sa réunion du 11 mai 2010, le Comité interministériel pour l'aménagement et le développement du territoire (CIADT) a confirmé la **labellisation du Pôle PASS** en tant que **Pôle de compétitivité**.

Cette décision salue la montée en puissance régulière du Pôle, elle entérine également l'ambitieuse stratégie redéfinie en 2009 et la feuille de route technologique qui contribuera à intégrer pleinement les principes de la chimie verte applicables à la filière aromatique et cosmétique.

Rappelons que le Pôle PASS est également labellisé **Pôle PRIDES** au niveau régional.

### **Le prochain lancement de la plateforme ERINI, centre R&D de chimie analytique**

Cette réunion a été l'occasion de faire le point sur le prochain lancement de la plateforme technologique ERINI, créée à l'initiative du Pôle, du CNRS, de PRODAROM et de l'Université de Nice Sophia Antipolis, et qui associera, sur le site de l'ancienne usine Roure à Grasse, des chercheurs issus de la recherche publique et des entreprises de la filière.

L'ambition est en effet de capitaliser sur un regroupement d'**équipements et de compétences de très haut niveau, dédié à la chimie analytique des produits naturels utilisés en parfumerie, arômes alimentaires et cosmétique**.

ERINI développera tout à la fois un programme scientifique fédérateur et des projets collaboratifs de recherche, ouverts aux besoins spécifiques des acteurs de la filière.

## Un rapport d'activité 2009 qui met en évidence la montée en puissance du Pôle

Le premier indicateur à souligner est l'augmentation significative du **nombre d'adhérents**, aujourd'hui au nombre de 128, et qui représentent un total de 5 856 salariés.

Autre signe tangible du développement du pôle, six nouveaux **projets de R&D** ont été labellisés au cours de l'année 2009. Traduction concrète de la dynamique d'innovation et de coopération entre les acteurs de la filière, ils couvrent l'étendue du cycle de l'innovation, depuis l'innovation incrémentale jusqu'à la recherche fondamentale, en passant par des ruptures scientifiques et technologiques majeures.

Dans le cadre de la stratégie définie, une politique de **partenariats** active a été décidée. Elle a donné lieu en 2009 à la signature de conventions avec d'autres pôles de compétitivité : d'une part avec Cosmetic Valley, d'autre part avec TRIMATEC et le Pôle Européen d'Innovation Fruits et Légumes. Un partenariat a été établi avec l'Association Marocaine pour le Développement des Plantes Aromatiques et Médicinales, première étape d'une collaboration plus globale sur la biodiversité avec les pays du pourtour méditerranéen.

Le **plan d'animation** mis en place en 2009 a également permis de créer de multiples occasions d'information et de contact, qu'ils s'agissent de réunions, de formations, de séminaires scientifiques ou encore de participations à des salons professionnels.... Les manifestations organisées par le Pôle PASS en 2009 ont ainsi largement mobilisé les acteurs de la filière puisque 1 114 personnes y ont pris part.

Côté **formation**, les premiers bilans démontrent que les cursus créés correspondent bien aux besoins des entreprises. Ainsi, les deux premières promotions d'ingénieurs en Génie Biologique formées par Polytech sur la spécialité Toxicologie et Sécurité en Santé humaine et Environnementale (TSSE) ont trouvé un emploi dans les deux mois suivant leur diplôme. La formation rencontre également un grand succès auprès des étudiants puisque les effectifs ont augmenté de 50 % depuis l'ouverture de cette option en 2006. Pour le Master FOQUAL de l'Université de Nice Sophia Antipolis, le taux de placement est de 100 % après 12 mois, dont la moitié au sein d'entreprises régionales.

## Des projets collaboratifs qui créent une dynamique d'innovation durable

En dernière partie de cette assemblée générale, les porteurs des projets Natubaval et Perfugard ont témoigné de la valeur ajoutée de ces partenariats : accès à des capacités de R&D plus importantes, apports croisés entre les partenaires, association d'expertises pour élargir et approfondir les champs d'intervention, appui du pôle pour le montage du dossier, possibilités de financements publics. Tous ont souligné la **création d'une dynamique d'innovation qu'ils n'auraient pu conduire de manière isolée**.

Comme l'illustre d'ailleurs un des témoins de manière imagée : « C'est un peu comme quand on veut faire du sport. Si on choisit de pratiquer seul, le risque est grand de s'arrêter à la troisième séance. En équipe, il y a une émulation qui donne de l'énergie dans la durée. »